



PREZYDIUM OPZZ

Prezydium OPZZ

17 maja br. odbyło się posiedzenie Prezydium OPZZ. Przewodniczący Jan Guz omówił zadania zrealizowane przez kierownictwo centrali od ostatniego posiedzenia prezydium (20 kwietnia br.).

Następnie prezydium rozpatrzyło wniosek przewodniczącego OPZZ o powołanie na funkcję przewodniczącego Rady OPZZ województwa zachodniopomorskiego kol. J. Dubińskiego. Prezydium przychyliło się do wniosku szefa konfederacji i podjęło uchwałę w tej sprawie.



Wiceprzewodniczący OPZZ – Wiesława Taranowska i Franciszek Bobrowski zreferowali wstępną prognozę wielkości makroekonomicznych przedstawioną przez rząd, stanowiącą podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok 2017 oraz stanowiskiem OPZZ w sprawie wzrostu w roku 2017:

- wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej;
- minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
- Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski omówił przebieg obchodów Święta 1 Maja w Warszawie i wojewódzkich strukturach terytorialnych

Prezydium przyjęło informacje o:

- współpracy z Klubami Parlamentarnymi i Poselskimi;
- stanie prac nad projektem ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych i opinii OPZZ o tym projekcie;
- - propozycjach zmian w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i stanie prac nad projektem ustawy o zamówieniach publicznych;
- pracach zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego;

- rekomendowaniu do Rady Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji: kol. Jakuba Kusa ze Związku Zawodowego Budowlani i Adama Jarosińskiego ze Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego;
- -przygotowaniach do posiedzenia Rady OPZZ w dniach 2-3 czerwca br.;
- stanie realizacji planu przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową OPZZ po I kwartale br. w tym opłacalnością składek członkowskich na rzecz OPZZ.

Prezydium OPZZ podjęło uchwały:

- w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie porozumienia dot. procentowego udziału w rozszczeniu powstałym na podstawie uchwały o uprawnieniach do mienia Funduszu Wczasów Pracowniczych;
- w sprawie przyznania zbiorowej odznaki „Za zasługi dla OPZZ” II stopnia dla Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Górnictwa i Przetwórstwa Siarki Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” w Grzybowie;
- w sprawie przyjęcia do OPZZ zakładowej organizacji Związkowej pod nazwą: Związek Zawodowy Pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Mirsku.

Prezydium przyjęło stanowisko w sprawie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług

BP OPZZ

Rada OPZZ województwa dolnośląskiego członkiem Międzyregionalnej Rady Związkowej Łąba – Nysa.

20-21maja br. w Ust n/Łabą odbyła się konferencja Międzyregionalnej Rady Związkowej Łąba – Nysa, pod hasłem: Działajmy teraz! Wzmacniamy spójność, solidarność i współdecydowanie w Europie i na Trójstyku!

Radę OPZZ województwa dolnośląskiego reprezentowali:

- Andrzej Otręba – przewodniczący rady,
- Mirosława Chodubska – zastępca przewodniczącego rady,
- Antoni Karasinski – zastępca przewodniczącego rady,
- Anna Dawiec – członek prezydium,
- Bożena Pęsko – Przewodnicząca Dolnośląskiej Komisji Rewizyjnej OPZZ,
- Renata Szczęsna – członek rady.

MRZ to międzyregionalna struktura związkowa działająca na pograniczu Niemiec, Czech i Polski. Należą do niej: Czesko-Morawska Konfederacja Związków Zawodowych, Rada Regionalna



Usti i Liberec, Niemiecka Federacja Związków Zawodowych Region Saksonia, Region Jeleniogórski NSZZ Solidarność, a od 21 maja br. Rada OPZZ województwa dolnośląskiego. Rada wspiera dialog związkowy i koordynuje działania organizacji partnerskich. Konferencja przyjęła Raport z działalności MRZ Łaba-Nysa za lata 2013-2016. Dokonano wyboru władz na kadencję 2016-2018. Przewodniczącym MRZ Łaba – Nysa został Andrzej Otręba – przewodniczący Rady OPZZ województwa dolnośląskiego. Jego wybór wieńczy wieloletnie starania rady wojewódzkiej o przyjęcie jej do składu MRZ Łaba – Nysa. W opinii niemieckich związkowców fakt przyjęcia rady wojewódzkiej do MRZ ma wymiar historyczny, bowiem jednoczy wszystkie organizacje związkowe działające na styku granic trzech państw i stwarza możliwość pełnej współpracy na rzecz wzmacniania spójności, solidarności i współdecydowania w Europie.

Uczestnicy konferencji dyskutowali o zagrożeniach wynikających z kryzysów gospodarczych i migracyjnych. Rozmawiano o spadku wiarygodności instytucji Unii Europejskiej, a także o umowie handlowej ze Stanami Zjednoczonymi. Podkreślano znaczenie związków zawodowych w działaniu na rzecz ochrony miejsc pracy, godnej płacy i emerytury zapewniających odpowiedni poziom życia i racjonalnym poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Konferencja przyjęła Strategiczny plan działania Międzyregionalnej Rady Związkowej Łaba-Nysa na lata 2016-2018 obejmujący zadania w zakresie polityki strukturalnej, liberalizacji usług publicznych, polityki zatrudnienia, kształcenia młodzieży i możliwości jej rozwoju zawodowego oraz powiązań sektorowych.

RW OPZZ WDS

Place i emerytury powinny szybciej rosnąć

W środę 18 maja br. trzy centrale związkowe: OPZZ, Forum Związków Zawodowych i NSZZ „Solidarność” przyjęły wspólne stanowisko w sprawie propozycji wzrostu w 2017 roku wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

W naszej ocenie:

- wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien wynosić nie mniej niż 5,7%;
- wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 10,9%;
- wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę powinien wynosić nie mniej niż 6,5%;
- wskaźnik waloryzacji emerytur i rent powinien wynosić nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług w 2016 roku zwiększony o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2016.

Warto po raz kolejny przypomnieć, że rząd zamroził wynagrodzenia w sferze budżetowej w 2010 roku, a przeznaczenie 2 mld zł na ich wzrost w bieżącym roku nie poprawiło sytuacji pracowników budżetówki. Stąd wzrost płac o 10,9% pozwoliłby w części zrehabilitować straty spowodowane tym zamrożeniem.

Wzrosnąć powinno także minimalne wynagrodzenie za pracę. Rosnąca dynamika PKB, prognozowana poprawa sytuacji na rynku pracy oraz dobra kondycja finansowa przedsiębiorstw w pełni uzasadniają wzrost płacy minimalnej o 120 zł brutto, czyli o 6,5%. Niepokoją jednak prognozy zawarte w Wieloletnim Planie Finansowym Państwa na lata 2016-2019. Jeśli rząd zdecyduje się podnieść płacę minimalną tylko do wartości ustawowego minimum, to wzrosnąć ona o 1,7% tj. o około 32 zł brutto. Oznaczać to będzie pogorszenie relacji płacy minimalnej do płacy przeciętnej. Według rządowych prognoz relacja ta w 2016 roku wyniesie 45,4%, aby kolejnym roku zmniejszyć się o 1,1 punktu procentowego. Dlatego konieczny jest wzrost płacy minimalnej do wartości proponowanej przez związki zawodowe oraz poprawa relacji płacy minimalnej w stosunku do płacy przeciętnej. Związkowa propozycja zapewnia utrzymanie prognozowanej relacji z roku 2016 oraz, co najważniejsze, jej wzrost o 1 punkt procentowy. Tak obliczona płaca minimalna ukształtowałaby się na poziomie 1970,25 zł brutto (1439 zł netto), czyli wzrosłaby w porównaniu z rokiem 2016 o 83 zł netto.

(nq)

Pracownicy z Ukrainy zakładają Związek Zawodowy w Polsce

Dla nich Polska to Zachód. Tu przyjeżdżają i pracują bo zarobić mogą wielokrotnie więcej niż u siebie. W ostatnich latach znacznie przybyło pracowników z Ukrainy. Tyle, że często traktowani są jak tania siła robocza - bez jakichkolwiek praw. Dlatego się zrzeszają. W Katowicach odbyło się zebranie założycielskie Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ukraińskich w Polsce. Związek powstał pod skrzydłami OPZZ.

