



OŚWIADCZENIE OPZZ W SPRAWIE ZFŚS

Oświadczenie Kierownictwa OPZZ w sprawie zwiększenia w 2017 roku wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych



Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od wielu lat domaga się pełnego odmrożenia podstawy naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla wszystkich grup zawodowych. O sprawie tej przypominaliśmy wielokrotnie stronie rządowej podczas prac Rady Dialogu Społecznego nad projektem budżetu państwa oraz w trakcie bezpośrednich rozmów z ministrem finansów.

Na ostatnim posiedzeniu Sejm przyjął poprawki Senatu do tzw. ustawy o budżecie, dzięki którym odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych wzrośnie z 1093,93 zł do 1185,67 zł. Oznacza to, że zostanie on częściowo odmrożony i zwiększy się o 91,74 zł, czyli o 8,4%. Nie zmieni się jednak wysokość odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli i pracowników uczelni publicznych.

Uwzględniając, że decyzja parlamentu nie spełnia postulatów OPZZ, które wnioskowało o pełne odmrożenie wysokości odpisu dla wszystkich grup zawodowych oraz o zwiększenie odpisu, o którym mowa w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych o 275,94 zł (o 25,2%), oczekujemy od strony rządowej, że już w kolejnym roku postulaty te zostaną w całości zrealizowane.

Domagamy się ponadto, aby rząd wycofał się z zamiaru podniesienia z 20 do 50 pracowników progę, od którego istniałby obowiązek tworzenia przez pracodawcę zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Zaproponowane zmiany absolutnie nie mogą być przez nas zaakceptowane, ponieważ oznaczają możliwość obniżenia kosztów pracodawcy w całości kosztem pracowników oraz znaczące pogorszenie sytuacji najmniej zarabiających osób, które są adresatami świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Kierownictwo OPZZ

„Człowiek bez barier”

2 grudnia, w przededniu Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, na Zamku Królewskim w Warszawie odbyło się uroczyste wręczenie nagród i wyróżnień w Konkursie „Człowiek bez barier”, organizowanym przez Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji. Konkurs objęła honorowym patronatem Małżonka Prezydenta RP Agata Kornhauser - Duda. Na Gali obecna też była Małżonka Prezydenta Ukrainy, Maryna Poroszenko.



Nagrody i wyróżnienia w Konkursie „Człowiek bez barier” to prestiż i uznanie.

Celem konkursu jest nagradzanie osób, których życie zawodowe i społeczne może stać się wzorem postępowania dla innych. Odnoszą oni sukcesy w biznesie, są także artystami, sportowcami lub liderami społeczności lokalnych. Konkurs pokazuje, że niepełnosprawność nie musi ograniczać ludzi, odbierać marzeń, kojarzyć się z biernością, nieszczęściem i wykluczeniem społecznym. Konkurs został zainicjowany w 2003r. z okazji Europejskiego Roku Osób Niepełnosprawnych, a w 2006r. objęła go swoim honorowym patronatem Małżonka ówczesnego Prezydenta RP Maria Kaczyńska.

W tym roku z grona 20 półfinalistów Konkursu Jury wyłoniło „Człowieka bez barier 2016” i 4 równorzędne wyróżnienia. „Człowiekiem bez barier 2016” został Grzegorz Płonka, mający wybitny talent muzyczny, pomimo wrodzonej wady słuchu, wzroku i wymowy.

OPZZ reprezentowała na Gali R. Górna, radca OPZZ.

Nie ma porozumienia w RDS w sprawie Planu Morawieckiego

Zespół problemowy ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju Rady Dialogu Społecznego, przed którym postawiono zadanie próby wypracowania wspólnej opinii strony pracowników i strony pracodawców do projektu Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (tzw. Plan Morawieckiego), po dwóch miesiącach intensywnych negocjacji uznał, że przedstawienie jednolitej opinii nie jest w tym momencie możliwe. Strona pracowników i strona pracodawców nie osiągnęły porozumienia, pomimo że zgodziły się w wielu sprawach poruszonych w Strategii lub wspólnie wskazały na pominięcie w niej niektórych kwestii.

W trakcie rozmów uwidoczniły się rozbieżne opinie nie tylko odnośnie do zagadnień ogólnych, ale również szczegółowych, stanowiących fundament Strategii. Kością niezgody okazały się m.in. kwestie dotyczące: wynagrodzeń, uszczelnienia systemu emerytalnego, międzynarodowych umów handlowych, elastyczności rynku pracy i europejskiego filaru spraw socjalnych. Wśród obszarów, w których strona pracowników i strona pracodawców doszły do kompromisu można wymienić m.in.: kształcenie zawodowe, innowacje i B+R, naprawę systemu stanowienia prawa, przestrzeganie praw człowieka przez biznes czy rolę spółek z udziałem Skarbu Państwa w realizacji Strategii.

W tej sytuacji partnerzy społeczni podjęli decyzję o przedstawieniu indywidualnych stanowisk stron, które w pełniejszy sposób odzwierciedlają poglądy pracodawców oraz central związkowych. Można zapoznać się z nimi tutaj.

Warto podkreślić, że Zespół działał pod silną presją czasu. O opinie Rady rząd zwrócił się dopiero we wrześniu br., co w znaczący sposób utrudniło prowadzenie negocjacji i wypracowanie kompromisu w sprawie dokumentu liczącego kilkaset stron.

Teraz Zespół skoncentruje się na omawianiu najważniejszych wyzwań rozwojowych, zapisanych w Strategii. Związkowcy i pracodawcy ustalili plan pracy na najbliższy rok i zadeklarowali gotowość dalszego poszukiwania porozumienia.

W pracach Zespołu problemowego OPZZ reprezentują: Aleksander Motyka, przewodniczący Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP i Norbert Kusiak, ekspert OPZZ.

(nq)

Senat przyjął ustawę prezydencką przywracającą wiek emerytalny

2 grudnia Senat przyjął bez poprawek ustawę o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw, wywodzącą się z projektu prezydenckiego.

Nowelizacja obniża od 1 października 2017 r. wiek emerytalny do 60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn. Tym samym następuje odwrót od reformy, która wydłużyła i zrównała do 67. roku życia wiek przechodzenia na emeryturę kobiet i mężczyzn. Zmiany obejmą zarówno osoby ubezpieczone w powszechnym systemie emerytalnym (ZUS), jak i rolników (KRUS).

Nowelizacja likwiduje też emerytury częściowe, które przysługiwałyby ubezpieczonym, którzy nie osiągnęli ustalonego w 2012 r. wieku emerytalnego, przy spełnieniu przez nich jednocześnie określonych warunków Zachowano przy tym zasadę wygaszania uprawnień do preferencyjnego przechodzenia na emeryturę, przy spełnieniu określonych przesłanek, dla określonych grup (stan spoczynku sędziów, prokuratorów oraz rolników – do końca 2017 r.).

Zmianie podlega szesnaście ustaw, obejmujących powszechny system emerytalny, system ubezpieczenia rolników oraz system zaopatrzeniowy, w tym stan spoczynku dla sędziów, emerytury pomostowe, nauczycielskie świadczenia kompensacyjne, a także emerytury kapitałowe.

Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 października 2017 r.

B.G

Spotkanie związkowców Federacji Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP

6 grudnia br. odbyło się posiedzenie Rady Federacji Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP. Tradycją, sięgającą 30 lat istnienia Federacji, stało się powiązanie ostatniego posiedzenia Rady Federacji w danym roku ze spotkaniem z kierownictwami spółek, na obszarze których działa organizacja, przekazanie życzeń świątecznych i noworocznych oraz tradycyjne podzielenie się oplatkiem.

W spotkaniu wzięli udział wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska, członek Zarządu spółki PKP PLK S.A. - dyrektor ds. finansowych i ekonomicznych Radosław Celiński wraz z Grażyną Blicharz – dyrektorem Biura Spraw Pracowniczych i Adrianem Albrtyńskim – naczelnikiem wydziału ds. dialogu społecznego. Spółkę TK Telekom reprezentował jej prezes Bogusław Kowalski, któremu towarzyszyła dyrektor działu ds. pracowniczych Marzanna Małesa. Ze strony PKP Budownictwo w posiedzeniu Rady uczestniczyła prezes spółki Edyta Glinka w towarzystwie Olgi Piesio – głównego specjalisty ds. kadrowo płacowych.

Podczas uroczystej części posiedzenia Rady przewodniczący Federacji Janusz Stefańczyk odznaczył Wiesławę Taranowską odznaką honorową „Za Zasługi dla Federacji ZZPAiT PKP”.



Z wielkim żalem i smutkiem informujemy, że odszedł Nasz Serdeczny Kolega

Roman Waruszewski

Wiceprzewodniczący Rady OPZZ Powiatu Iławskiego, Członek Rady OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Prezes Oddziału ZNP w Iławie.

Rada OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego
w Olsztynie