

**Każdy Polak może swobodnie zrzeszać się w związki zawodowe.
To nasze konstytucyjne prawo!**

Wolność, godna praca, równe traktowanie, obrona swoich wartości, zrzeszanie się: to prawa Polaków, których strzeże konstytucja. Dlaczego więc jej polityczni obrońcy, którzy od kilku miesięcy licznie wychodzą na ulicę, traktują je wybiórczo?

Liderzy opozycyjnych ugrupowań parlamentarnych chóralnie wykrzykują doniosłe hasła w obronie konstytucji, trybunału i demokracji. W tym samym czasie, ci sami liderzy liberalnych ugrupowań politycznych, starają się ograniczyć działalność związków zawodowych, forsując ustawy odbierające nam konstytucyjne prawa!

Dlatego w miniony weekend przewodniczący OPZZ Jan Guz, wspólnie z działaczami społecznymi wziął udział w wyrażeniu „Czytamy konstytucję ze zrozumieniem.”, zorganizowanym przez RAZEM, pod kancelarią premier RP, gdzie zacytował ważne fragmenty dotyczące praw pracowniczych i związkowych.

<i>KONSTYTUCJA RP</i>	<i>(cytowane fragmenty)</i>
<i>Art. 24: Praca znajduje się pod ochroną Rzeczypospolitej Polskiej. Państwo sprawuje nadzór nad warunkami wykonywania pracy.</i>	
<i>Art. 12: Rzeczpospolita Polska zapewnia wolność tworzenia i działania związków zawodowych, organizacji społeczno-zawodowych rolników, stowarzyszeń, ruchów obywatelskich, innych dobrowolnych zrzeszeń oraz fundacji.</i>	
<i>Art. 59:</i>	
<i>1/ Zapewnia się wolność zrzeszania się w związkach zawodowych, organizacjach społeczno-zawodowych rolników oraz w organizacjach pracodawców.</i>	
<i>2/ Związki zawodowe oraz pracodawcy i ich organizacje mają prawo do rokowań, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz do zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień.</i>	
<i>3/ Związkom zawodowym przysługuje prawo do organizowania strajków pracowniczych i innych form protestu w granicach określonych w ustawie. Ze względu na dobro publiczne ustawa może ograniczyć prowadzenie strajku lub zakazać go w odniesieniu do określonych kategorii pracowników lub w określonych dziedzinach.</i>	
<i>4/ Zakres wolności zrzeszania się w związkach zawodowych i organizacjach pracodawców oraz innych wolności związkowych może podlegać tylko takim ograniczeniom ustawowym, jakie są dopuszczalne przez wiążące Rzeczpospolitą Polską umowy międzynarodowe. fundacji.</i>	
<i>Art. 66:</i>	
<i>1/ Każdy ma prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Sposób realizacji tego prawa oraz obowiązki pracodawcy określa ustawa.</i>	
<i>2/ Pracownik ma prawo do określonych w ustawie dni wolnych od pracy i corocznych płatnych urlopów; maksymalne normy czasu pracy określa ustawa.</i>	

Mamy konstytucyjne prawo do zrzeszania się, zawierania układów zbiorowych oraz organizowania strajków. Na co dzień, to właśnie związki zawodowe w zakładach zabiegają o poprawę warunków pracy i płacy, przeciwstawiają się wykorzystywaniu i mobbingowi. OPZZ i jego organizacje członkowskie będą konsekwentnie przypominać, że walczymy o nasze, konstytucyjne prawa a nie wymaginowane przywileje. „Wielki biznes” demonstruje, niosąc na sztandarach idee demokratycznego państwa zapominając, że organizowanie się pracowników jest podstawą demokratycznego państwa prawa. Na to nie ma naszej zgody!

