



PRZEŁOM W NEGOCJACJACH EMERYTALNYCH

Przełom w negocjacjach emerytalnych związków zawodowych z pracodawcami



4.04.2016r. odbyło się autonomiczne posiedzenie Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. ubezpieczeń społecznych, którego celem było wypracowanie wspólnego stanowiska dotyczącego nowych zasad przechodzenia na emeryturę. Po długotrwałej i pogłębionej analizie oraz wymianie poglądów zostało wypracowane następujące stanowisko:

Stanowisko rekomendowane przez Stronę pracowników i pracodawców Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych dla Prezydium Rady Dialogu Społecznego.

Strony po przeprowadzeniu długotrwałych i pogłębionych rokowań, co do podstaw i skutków wdrożenia w proponowanym brzmieniu prezydenckiego projektu ustawy emerytalnej, osiągnęły uzgodnienie minimalnego zakresu istotnych zmian, których nie należy opóźniać ze względu na dobro zarówno pracowników, pracodawców jak i aktualnie budżetu i finansów Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. To uzgodnienie, aczkolwiek nie w pełnym zakresie i niesatysfakcjonujące jest możliwe do realizacji i powinno być dla Rządu, Sejmu, jak i Prezydenta RP podstawą do zmian w projekcie ustawy na etapie procedowania w Sejmie RP.

1. Strony zgadzają się na zatrzymanie zmian w wieku emerytalnym, czyli zaaprobowanie, iż dla kobiet byłoby to 61 lat dla mężczyzn 66 lat życia.
2. Strony zgadzają się na nabycie prawa do emerytury w przypadku kobiet po osiągnięciu 35 lat okresów składkowych w przypadku mężczyzn po osiągnięciu 40 lat okresów składkowych, o ile zewidencjonowany kapitał zebrany przez ubezpieczonego pozwala na wyliczenie emerytury w wysokości 130 % najniższej emerytury.
3. Strony w ramach najbliższych przeglądów emerytalnych podejmą się wypracowania warunków, które powinny być spełnione dla zrównania wieku emerytalnego.

Za strony parafowali obecni przedstawiciele: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Związek Rzemiosła Polskiego, Business Center Club, Pracodawcy RP.

Odrębne stanowisko zgłosiła Konfederacja Lewiatan:

Organizacja nie zgodziła się na powstrzymanie stopniowego, w miarę wydłużania się życia podwyższania wieku emerytalnego kobiet. Zdaniem Konfederacji Lewiatan wiek emerytalny kobiet i mężczyzn powinien być równy.



B.G

Sprawiedliwości stało się zadość!

Elwira Niemiec, wieloletnia szefowa ZZ Personelu Latającego i Pokładowego, wraca do pracy po blisko pięcioletniej walce z PLL „LOT”.



Zaczął się od powołania spółki pracowniczej „Lot Air”, która miała uczestniczyć w prywatyzacji „Lotu”. Inspiratorem był ówczesny wiceminister skarbu. Związkowcy wzięli to za dobrą monetę, chodziło przecież o ratowanie „narodowego przewoźnika” i miejsc pracy wielotysięcznej załogi. Doszło jednak do konfliktu z zarządcami przedsiębiorstwa.

Pretekstem był spór zbiorowy, który powstał m.in. na skutek odrzucenia związkowego postulatu dodatkowych dni wolnych na aklimatyzację. Jakże to ma znaczenie dla zdrowia personelu latającego i bezpieczeństwa pasażerów, nie trzeba przekonywać. A jednak... Zarząd zarzucił przewodniczącej związku naruszenie dóbr osobistych pracodawcy, bezzasadną krytykę kierownictwa firmy i wreszcie prowadzenie działalności konkurencyjnej tzn. działalność w spółce ...”Lot Air”. 17 listopada 2011, Elwira Niemiec została zwolniona z pracy. Trzeba było wielkiej determinacji, wiary i odporności psychicznej aby prawie pięć lat dowodzić swoich racji przed sądami. Wreszcie w grudniu ub. roku sąd I instancji odrzucił zarzuty pracodawcy. „Lot” złożył apelację, jednak sąd okręgowy po rozpoznaniu sprawy 31 marca br. podtrzymał wyrok. Elwira Niemiec w ciągu 7 dni ma się stawić w pracy.

BP OPZZ

Nowe władze ZZPPM ZG Lubin

3 kwietnia odbyło się zebranie wyborcze ZZPPM ZG Lubin. W wyniku przeprowadzonego głosowania funkcję przewodniczącą powierzono Wiesławowi Friske, operatorowi z oddziału C-2b. Wybrano też 12 osobowy zarząd związku. W jego skład weszli Daniel Adamczyk, Daniel Baran, Mirosław Burzawa, Zbigniew Gromek, Emil Jankowiak, Adam Kubis, Tomasz Nowacki, Marcin Nowak, Łukasz Rozmus, Sławomir Wajszczak, Ryszard Zbrzyzny.

Jak podkreśla nowy przewodniczący najważniejszym jego zadaniem będzie odbudowa struktur i i przywrócenie związku pracownikom.



ZZPPM

Programy poprawy warunków pracy na posiedzeniu Rady Ochrony Pracy

W dniu 29 marca 2016r. w siedzibie Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego odbyło się posiedzenie Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP z udziałem Zespołu Koordynacyjnego ds. programu wieloletniego i Rady naukowej CIOP – PIB.

Posiedzeniu przewodniczył poseł Janusz Śniadek, przewodniczący Rady; uczestniczyli w nim stali członkowie ROP także z ramienia OPZZ: Zbigniew Janowski i Renata Górna.

Wiodącym tematem posiedzenia była prezentacja wyników programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy – III etap, okres realizacji: lata 2014 – 2016”, którego wykonawcą i realizatorem jest CIOP. Program pełni rolę strategii krajowej w zakresie bezpieczeństwa

pracy w Polsce – obecnie przygotowany jest jego IV etap na lata realizacji 2017 -2019. Główne rezultaty, zarówno w zakresie prac naukowo – badawczych jak i rozwiązań technicznych i organizacyjnych w obszarze bezpieczeństwa pracy, zakończonego III etapu programu przedstawiła prof. dr hab. Danuta Koradecka. Członkowie Rady i Zespołu Koordynacyjnego bardzo pozytywnie ocenili wyniki i wykonanie programu. Wiceminister Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, pełniący także rolę Pełnomocnika Organu Nadzorującego Program wskazał, że wdrażanie w praktyce rozwiązań technicznych i organizacyjnych poprawiających pracę w przedsiębiorstwach z pewnością wpłynie na zmniejszenie wypadkowości i poprawę warunków pracy oraz pozwoli zwiększyć kulturę bezpieczeństwa i świadomość zarówno pracowników jak i pracodawców.

Drugą część posiedzenia poświęcono omówieniu **programów wspierania poprawy warunków pracy realizowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w ramach funduszu prewencji wypadkowej, w tym dofinansowania działań skierowanych na utrzymanie zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej, prowadzonych przez płatników składek.** Część tę przedstawiła Elżbieta Łopacińska, członek Zarządu ZUS.

Prezentacja o programach ZUS realizowanych w ramach funduszu prewencji wypadkowej – do pobrania tutaj.

Program wspierania poprawy warunków pracy realizowany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w ramach funduszu prewencji wypadkowej jest realizowany od 2013r., na mocy przepisu wprowadzonego nowelizacją *art. 37 ustawy z dnia 30 października 2002r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych*, który wyposażył Zakład Ubezpieczeń Społecznych w nowe narzędzie wspomagające płatników składek w działaniach na rzecz zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym.

Przyznane beneficjentom programu środki są dedykowane i mogą być przeznaczone jedynie na realizację zaplanowanych działań, które będą w sposób bezpośredni odnosić się do kwestii ograniczenia niekorzystnego oddziaływania określonych czynników ryzyka w miejscu pracy. Proponowane instrumenty wsparcia mają na celu podniesienie poziomu bezpieczeństwa w miejscu pracy, tj. bezpieczeństwa technicznego i systemowego. Dofinansowaniu podlegają projekty doradcze, inwestycyjne i inwestycyjno – doradcze. Pełne informacje o programie można znaleźć na stronie internetowej ZUS: www.zus.pl/prewencja.

Na posiedzeniu Rada Ochrony Pracy zaopiniowała także wnioski: do Marszałka Sejmu RP o odwołanie Pani Małgorzaty Hofman ze stanowiska Zastępcy Głównego Inspektora Pracy oraz do Głównego Inspektora Pracy o odwołanie Pani Elżbiety Lipińskiej ze stanowiska Okręgowego Inspektora Pracy w Warszawie - w związku ze złożonymi rezygnacjami przez obie panie inspektor.

Kolejne posiedzenie Rady Ochrony Pracy będzie miało uroczysty charakter w związku z obchodami Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy; odbędzie się w dniu 28 kwietnia br., a przedmiotem dyskusji będzie temat: „Bezpieczeństwo i higieny pracy w sektorach gospodarki o największej liczbie wypadków śmiertelnych i ciężkich oraz koszty społeczne i ekonomiczne wypadków przy pracy”.

(rg)