



Warszawa, dnia 25 listopada 2016 r.

L.dz. OPZZ/AR/5/16 /2016

Koleżanki i Koledzy
Przewodniczące/Przewodniczący
Ogólnopolskich Organizacji Członkowskich,
Rad Wojewódzkich OPZZ

Posiedzenie Rady OPZZ, zaplanowane na 14 grudnia br., poświęcone będzie omówieniu sytuacji w zakładach pracy. Od kilku miesięcy rząd informuje o programach rozwoju gospodarczego oraz wsparcia dla przedsiębiorców. **Dla OPZZ istotne są konkretne efekty tych działań oraz ich skutki dla zakładów pracy.**

Z jednej strony spada bezrobocie, z drugiej do centrali OPZZ zgłaszane są sygnały o wielu zwolnieniach grupowych i sporach zbiorowych. Ważne są programy ośłonowe dla zwalnianych pracowników, ale również odtwarzanie zlikwidowanych miejsc pracy w regionach, w których te redukcje występują.

Otwarcie polskiego rynku pracy dla pracowników spoza Unii Europejskiej tworzy nową sytuację i nowe wyzwania. Coraz większego praktycznego wymiaru nabiera głoszona przez OPZZ zasada „równej płacy za tę samą pracę w tym samym miejscu”.

W ostatnim okresie nastąpiło kilka korzystnych dla pracowników zmian prawa pracy i prawa związkowego, ale w zapowiadanych zmianach w zakresie wsparcia przedsiębiorców widzimy groźbę pogorszenia pozycji pracowników.

Dla właściwego przygotowania posiedzenia Rady OPZZ, zdiagnozowania zagrożeń i wypracowania wniosków niezbędne jest zebranie informacji z zakładów pracy. **Mamy świadomość, że nie będzie to informacja kompletna, ale powinna dawać możliwość zilustrowania różnych aspektów sytuacji zakładów pracy i pracujących w nich pracowników.**

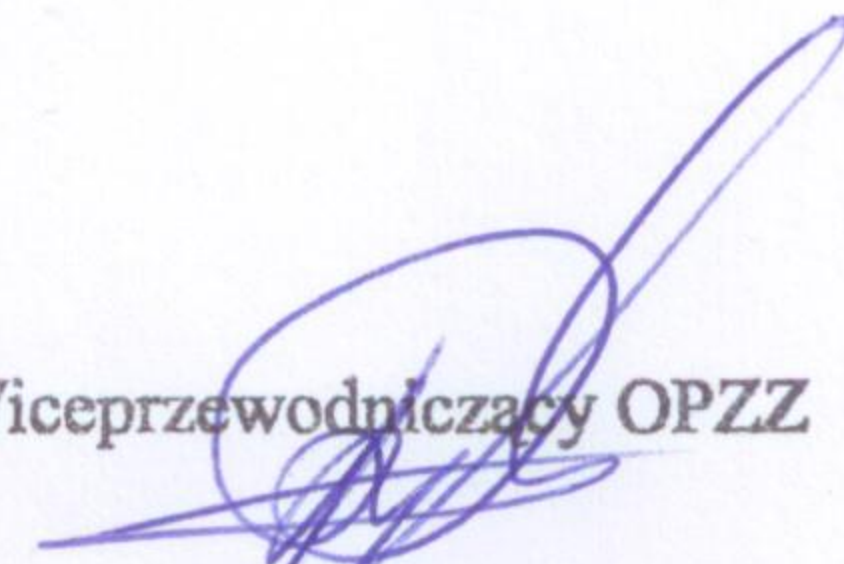
Zwracam się do Was Koleżanki i Koledzy o przekazanie informacji dotyczących, Waszego terenu działania/Waszej organizacji, w zakresie:

1. skali zwolnień grupowych i dobrowolnych odejść w zakładach pracy (nazwa zakładu pracy, skala zapowiedzi zwolnień) oraz wskazania ich przyczyn,
2. skali zatrudnienia w ramach umów niestandardowych w zakładzie pracy, w tym zatrudnienia poprzez agencje zatrudnienia i agencje pracy tymczasowej,

3. zakresu zatrudnienia cudzoziemców w zakładzie pracy oraz skali łamania praw pracowniczych wobec nich (z wymienieniem narodowości cudzoziemców),
4. informacji dotyczących inwestycji w największych zakładach pracy (rosną czy spadają?).
5. przykładów zakładowych układów zbiorowych pracy, w których świadczenia pracownicze uzależnione są od najniższego wynagrodzenia (760 zł), a nie od płacy minimalnej,
6. przestrzegania w zakładach pracy ustawy o zamówieniach publicznych w zakresie zatrudniania, wykonujących pracę w ramach tego zamówienia pracowników, na umowach o pracę.

Proszę o przekazanie powyższych informacji na adres szmit@opzz.org.pl w terminie do 2 grudnia br. Z góry dziękuję.

Z koleżeńskim pozdrowieniem


Wiceprzewodniczący OPZZ

Andrzej Radzikowski