



**WICEPRZEWODNICZĄCY
OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
ANDRZEJ RADZIKOWSKI**

OPZZ/AR/96/2017

Warszawa, 8 lutego 2017 roku

**Koleżanki i Koledzy
Przewodniczące/Przewodniczący
Zakładowych Organizacji Związkowych**

Drogie Koleżanki i Koledzy

Wraz z Nowym Rokiem, dzięki wysiłkom OPZZ, zaczęła obowiązywać minimalna stawka godzinowa. Przy kwocie minimalnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę w wysokości 2000 zł brutto, wynosi ona 13 zł brutto za godzinę pracy. Przypominam, że dotyczy ona pracowników zatrudnionych na umowach zlecenie, umowach o świadczenie usług i samozatrudnionych nie zatrudniających pracowników.

Nad przestrzeganiem prawa czuwa Państwowa Inspekcja Pracy. Za naruszenie przepisów dotyczących stawki godzinowej przewidziano kary od 1 do 30 tys. zł.

Niestety, nieuczciwi pracodawcy próbują w różny sposób ominąć prawo. Spektakularne przykłady patologii opisuje „Dziennik Gazeta Prawna” w artykule pt. „Tak firmy obchodzą stawkę godzinową” Np. firma wprowadziła cennik umundurowania i wyposażenia, który zawiera 28 pozycji. Dla przykładu za mundur zatrudniony musi zapłacić 250 zł, za identyfikator 150 zł, a za kamizelkę odblaskową – 80 zł (cennik przewiduje też np. odrębne opłaty za emblemat, pagony i krawat firmowy, latarkę, pasek). Dzięki takim rozwiązaniom nieuczciwe firmy teoretycznie zapewniają wypłatę 13 lub 11 zł za godzinę pracy, ale w praktyce – dzięki potrącaniu opłat i kar – płacą o kilka złotych mniej.

Zwracam się do Was z prośbą o wnikliwą analizę stosowania przepisów o minimalnej stawce godzinowej w Waszych zakładach pracy i informowanie Państwowej Inspekcji Pracy oraz Rad Wojewódzkich OPZZ o wszelkich nieprawidłowościach. Proszę także o przekazywanie wszelkich informacji o przypadkach naruszania prawa w tym zakresie bezpośrednio do centrali OPZZ, do Zespołu Polityki Gospodarczej, na adresy e-mail: bobrowski@opzz.org.pl i kusiak@opzz.org.pl, abyśmy mogli nagłaśniać takie przypadki. Jednocześnie informuję, że OPZZ ma od 2007 roku podpisaną umowę o współpracy z Państwową Inspekcją Pracy.

Sugerujemy ponadto ścisłą współpracę ze społecznymi inspektorami pracy oraz – o ile to możliwe – z innymi organizacjami związkowymi działającymi w Waszych zakładach.

Aktywność związkowców przyczyni się do likwidacji patologii i oszustw, których celem jest bezduszny wyzysk pracowników.

Ze związkowym pozdrowieniem,
Wiceprzewodniczący OPZZ

Andrzej Radzikowski

OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40

tel.: 022 551 55 10, fax: 022 551 55 27

e-mail: radzikowski@opzz.org.pl, www: <http://opzz.org.pl>