

Aktualności

Informacja - pismo



Warszawa, 31 sierpnia 2016 r.

MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Sekretarz Stanu

Stanisław Szwed

DPR-III.0702.3.2016.JS

SEKRETARZ STANU
02.09.2016
HANA

SEKRETARIAT
02.09.16
5167

Pan
Stanisław Karczewski
Marszałek Senatu RP

Stanisław Karczewski

W związku z oświadczeniem złożonym przez senatora Andrzeja Kamińskiego podczas 24 posiedzenia Senatu RP w dniu 4 sierpnia br. w sprawie wliczania do dochodu świadczeń wychowawczych uzyskiwanych w ramach programu „Rodzina 500+” przy ustalaniu prawa do świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, przekazanym przy piśmie z dnia 10 sierpnia br., znak – BPS/043-24-505/16, uprzejmie przekazuję następującą informację.

Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2016 r., poz. 800, dalej – ustawa o zfsś) zawiera generalną zasadę, zgodnie z którą przyznawanie oraz wysokość ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej, przy czym ustawa nie określa zasad ustalania sytuacji socjalnej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu (art. 8 ust. 1 ustawy o zfsś).

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy o zfsś, zasady i warunki korzystania z funduszu, z uwzględnieniem ww. kryteriów socjalnych oraz zasady przeznaczania funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej określa pracodawca w regulaminie uzgodnionym z zakładowymi organizacjami związkowymi, a gdy one nie działają – z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów. Oznacza to, że ustalenie szczegółowych zasad wydatkowania funduszu, w tym sposób ustalania sytuacji socjalnej osoby uprawnionej w oparciu o ocenę jej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej są przedmiotem regulacji zakładowych. Dotyczy to także uwzględniania bądź nieuwzględniania świadczenia wychowawczego 500+ w dochodzie rodziny pracownika ubiegającego się o świadczenia socjalne. Mając na uwadze socjalny charakter pomocy przyznawanej z funduszu oraz ustawowe przesłanki jej ustalania, moim zdaniem, regulacje zakładowe definiujące sytuację materialną osoby uprawnionej powinny umożliwić w miarę