

Najważniejsze inicjatywy OPZZ

Emerytury, polityka społeczna

23 sierpnia 2018 r. wystąpiliśmy pisemnie do Prezesa Rady Ministrów Mateusza Morawieckiego z **postulatem emerytur stażowych** (35/40 lat). Jednocześnie poinformowaliśmy Pana Premiera, że Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych złożyło do RDS projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy prosząc o zainicjowanie procesu legislacyjnego.

W tym samym dniu tj. 23 sierpnia 2018 r. **przesłaliśmy pismo do przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego**, Minister Elżbiety Rafalskiej – przypominające o naszej inicjatywie w sprawie emerytur pomostowych, że dziesięć miesięcy temu Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych złożyło do RDS projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych.

W dniu 12 września 2018 r., na posiedzeniu Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego **przeprowadzono dyskusję dotyczącą przeglądu systemu emerytalnego oraz projektu przygotowanego przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych - ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych.**

7 września 2018 r. na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS, kontynuowano dyskusję dot. projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy- projekt OPZZ.

16 stycznia 2019 r. **podczas** autonomicznego posiedzenia Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy działającego w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS, **wnieśliśmy postulat podniesienia zasiłków dla bezrobotnych.** Postulat uzyskał akceptację pozostałych central związkowych i wszystkich organizacji pracodawców.

3 marca 2019 r. skierowaliśmy do **Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej** projekt ustawy wprowadzający **dotatkową** możliwość skorzystania z prawa do emerytury **po 35 latach stażowych dla kobiet i 40 latach stażowych dla mężczyzn, z prośbą o wsparcie prac nad zmianą prawa w tym zakresie.** W tym samym dniu projekt skierowaliśmy do Rady Dialogu Społecznego.

13 marca 2019 r. na posiedzeniu zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. ubezpieczeń społecznych, **rozpoczęliśmy dyskusję na temat zakwalifikowania zawodu Strażnika Miejskiego jako formacji umundurowanej w której wykonuje się prace o szczególnym charakterze.**

2 kwietnia 2019 r. w piśmie do Prezesa Rady Ministrów zwróciliśmy się z wnioskiem o **włączenie inspektorów Inspekcji Transportu Drogowego do grupy służb mundurowych, uprawnionych do zaopatrzenia emerytalnego** wynikającego z ustawy z dnia 18 lutego 1994 roku.

Ochrona zdrowia

czerwiec/wrzesień 2018r. – inicjatywa OPZZ dotycząca **dotatków do wynagrodzeń dla ratowników medycznych**

wrzesień 2018 – wniosek OPZZ na posiedzenie Podzespołu ds. lecznictwa uzdrowiskowego dotyczący kondycji lecznictwa uzdrowiskowego dzieci

od września 2018 – aktywność OPZZ w zakresie **wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich grup pracowników ochrony zdrowia**, w tym finansowanych ze środków budżetu państwa

styczeń 2019 – włączenie **negatywnego stanowiska OPZZ odnośnie źródeł finansowania Agencji Badań Medycznych do projektu ustawy o Agencji Badań Medycznych przyjętego jako stanowisko strony społecznej Podzespołu ds. ochrony zdrowia oraz jako uchwała Rady Dialogu Społecznego**

styczeń 2019 – postulaty OPZZ związane z **systemowym wzrostem wynagrodzeń dla wszystkich grup zawodowych pracujących w ochronie zdrowia** podczas Narodowej Debaty organizowanej przez Ministra Zdrowia „Wspólnie dla Zdrowia” na temat „Kadry w ochronie zdrowia: wyzwania i rozwój”

styczeń 2019 – zgłoszenie przez OPZZ **problematyki kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami** na forum Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia

luty 2019 – na wniosek OPZZ włączenie **problematyki dotyczącej tzw. norm pielęgniarских** na posiedzenie Podzespołu ds. uzdrowisk Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia i wniosek do Ministra Zdrowia **w sprawie wprowadzenia norm zatrudnienia pielęgniarek w lecznictwie uzdrowiskowym**

luty 2019 – wniosek OPZZ do Zespołu Trójstronnego do Spraw Ochrony Zdrowia **w sprawie urealnienia kwoty bazowej w ustawie z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych**

luty 2019 – wniosek OPZZ do Zespołu Trójstronnego do Spraw Ochrony Zdrowia dotyczący problematyki zatrudniania pielęgniarek w domach pomocy społecznej oraz Państwowej Inspekcji Sanitarnej

marzec 2019 – **reaktywacja z inicjatywy OPZZ pracy Podzespołu do spraw krwiodawstwa i krwiolecznictwa** Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia

Bezpieczeństwo pracy / prawna ochrona pracy

Wrzesień 2018 – rekomendacje OPZZ odnośnie implementacji dyrektywy dotyczącej aktywnego starzenia się i solidarności międzypokoleniowej oraz przyjęcie ich przez stronę społeczną Rady Dialogu Społecznego podczas posiedzenia plenarnego RDS (wrzesień 2018r.) jako podstawa do dalszych prac (wrzesień 2018r.)

Polityka gospodarcza i podatkowa

W czerwcu 2018 r., w Zespole problemowym RDS ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, rozpoczęto – na wniosek OPZZ – **przeгляд wydatków publicznych w obszarze kształtowania wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w państwowej sferze budżetowej**. Trwają prace nad przygotowaniem nowej koncepcji kształtowania płac w sferze budżetowej. W tym samym Zespole omawiano kwestię zwiększenia wysokości odpisu ma

ZFSS. Udało się częściowo odmrozić wysokość odpisu (odpis na poziomie ustawowym z 2014 roku).

Zaopiniowano kilkaset projektów aktów prawnych między innymi opinie do projektu ustawy:

budżetowej na rok 2019 oraz poprzedzających go założeń projektu ustawy budżetowej na rok 2019, w której przede wszystkim zawnioskował o wzrost płac w sferze budżetowej i przeprowadzenie systemowej reformy systemu podatkowego oraz skrytykował rząd za brak realizacji własnej Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju mówiącej o potrzebie wzrostu dobrobytu obywateli oraz poziomowi inwestycji i oszczędności w gospodarce,

o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2019 (tzw. **ustawa okołobudżetowa**), w której upomniał się o pełne odmrożenie wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych oraz zaprzestanie wykorzystywanie Funduszu Pracy niezgodnie z przeznaczeniem. W wyniku nacisków OPZZ, rząd w odmroził wysokość odpisu, choć w niesatysfakcjonującej OPZZ wysokości, jednak zadeklarował jego podwyższanie w kolejnych latach,

o zasadach zarządzania mieniem państwowym oraz niektórych innych ustaw, w której zgłosiliśmy postulat zmian sprzyjających zwiększeniu udziału przedstawicieli pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwami z udziałem Skarbu Państwa. Prowadzony przez OPZZ dialog z Kancelarią Prezesa Rady Ministrów doprowadził do korzystnej dla przedstawicieli pracowników w spółkach Skarbu Państwa nowelizacji ustawy o zarządzaniu mieniem państwowym. W tym zakresie udzielaliśmy także licznych informacji prawnych,

projektu **ustawy o podatku VAT**, który dotyczy nowej matrycy stawek tego podatku i utrzymuje stawki VAT na poziomie 8 i 23%, w której negatywnie oceniliśmy utrzymanie przez rząd podwyższonych stawek podatku VAT oraz zgłosiliśmy prospołeczne postulaty zmian w matrycy stawek VAT,

Prawo zamówień publicznych i projektu ustawy – Przepisy wprowadzające – Prawo zamówień publicznych, w której pozytywnie oceniliśmy szereg zmian, które zostały wprowadzone w wyniku wielomiesięcznych działań OPZZ na forum Rady Dialogu Społecznego. Jednocześnie w opinii zgłosiliśmy postulaty zmian projektu ustawy zgodne z Programem OPZZ na lata 2018-2022, dotyczące pełnego zagwarantowania, aby osoby realizujące zamówienia były zatrudniane na umowę pracę,

o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, który wyłącza dodatek stażowy z minimalnego wynagrodzenia. W wyniku dialogu z rządem, m.in. na Zespole problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS, OPZZ skutecznie doprowadził do przedstawienia przez rząd projektu zmiany ustawy zawierającej postulat programowy OPZZ. W wyniku dialogu w RDS osiągnęliśmy także kompromis w tej sprawie z organizacjami pracodawców, i przyjęliśmy wspólne stanowisko dotyczące dodatku stażowego oraz dalszych działań na rzecz wyłączenia kolejnych dodatków z płacy minimalnej,

Ordynacja podatkowa oraz szeregu zmian w ustawie o **PIT i CIT**, w której negatywnie oceniliśmy niektóre pro- biznesowe rozwiązania zmniejszające dochody podatkowe budżetu

państwa i brak inicjatyw prospołecznych w systemie podatkowym a jednocześnie pozytywnie oceniliśmy realizację przez rząd postulatu OPZZ uszczelnienia systemu podatkowego,

o **publicznym transporcie zbiorowym** i zmianie niektórych innych ustaw, w której postulowaliśmy o systemowe zmiany w organizacji transportu w celu ograniczenia wykluczenia transportowego oraz wsparcie rodzimych przedsiębiorstw transportowych.

Przygotowano wystąpienia do:

- Prezesa Rady Ministrów RP w sprawie problemów przemysłu **stoczniowego**,
- Prezesa Rady Ministrów RP w sprawie możliwych **podwyżek cen energii** elektrycznej, w której przedstawiliśmy swoje zaniepokojenie polityką rządu, której rezultatem może być wzrost kosztów utrzymania pracowników,
- do Prezesa Rady Ministrów o podjęcie działań w sprawie **strajku w PLL LOT S.A.**, w którym wnioskowaliśmy o interwencję Premiera w spółce Skarbu Państwa w związku z antypracowniczymi działaniami Zarządu tej spółki. Szereg wystąpień pisemnych oraz dialog prowadzony przez OPZZ, w tym Radę Branży Transport OPZZ, umożliwiły zakończenie strajku w PLL LOT S.A. oraz przystąpienie do negocjacji płacowych,
- Prezesa Rady Ministrów w związku z **manifestacją 22 września** br. dotyczącą potrzeby wzrostu wynagrodzeń i zmian w systemie emerytalnym. W przygotowanej **petycji**, wnioskowaliśmy o szybszy wzrost płac i odejście od konkurencji w gospodarce niskimi kosztami płacy na rzecz zwiększenia jej innowacyjności,
- Prezesa Rady Ministrów o podjęcie decyzji właścicielskich przywracających przestrzeganie przez **PKP PLK S.A.** prawa pracy oraz postanowień Kodeksu etyki grupy PKP,
- strony rządowej Rady Dialogu Społecznego w sprawie **proponycji wzrostu wynagrodzeń** w gospodarce narodowej, wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wzrostu emerytur i rent w 2019 r.,
- ministra rodziny, pracy i polityki społecznej w sprawie **proponycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2019 r.**, Argumenty OPZZ za wyższym wzrostem płacy minimalnej w 2019 r. doprowadził do określenia przez rząd poziomu płacy minimalnej na rok 2019 w wysokości wyższej niż pierwotnie planował,
- ministra finansów w sprawie przepisów ustaw podatkowych w zakresie rocznego sprawozdania podatkowego na **formularzu CIT-8**, w którym OPZZ przedstawił potrzebę interwencji związku z realizacją przez związki zawodowe obowiązków sprawozdawczych,
- ministra finansów sprawie wysokości **opodatkowania paliw** w Polsce, w którym zaproponowaliśmy rządowi propozycję zmian korzystnych dla konsumentów,

- ministra energii w sprawie sytuacji w spółce **Exalo Drilling S.A.**, w rezultacie którego dialog społeczny w tej spółce doprowadził do osiągnięcia kompromisu zarządu spółki ze stroną społeczną,
- ministra gospodarki morskiej i żeglugi śródlądowej w sprawie sytuacji w „**Bulk Cargo – Port Szczecin” Sp. z o.o.**,
- ministra gospodarki morskiej i żeglugi śródlądowej w sprawie **polityki morskiej**, w którym postulowaliśmy, aby rząd przygotował i realizował spójne działania w tym obszarze, zgodnie z deklaracją w Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju,
- ministra przedsiębiorczości i technologii w sprawie dokumentu pn. Realizacja Celów Zrównoważonego Rozwoju w Polsce, **Agenda 2030**. Raport 2018, w którym przedstawiliśmy rządowi postulaty działań wynikające z Programu OPZZ na lata 2018-2022, w szczególności prowadzące do szybszego wzrostu wynagrodzeń pracowników,
- przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego w sprawie **konsultacji społecznych** projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług, który zakładał utrzymanie podwyższonych stawek VAT w 2019 r. OPZZ wnioskował o interwencję w związku z nieprzestrzeganiem przez rząd zasad konsultacji społecznych. Było to kolejne wystąpienie OPZZ dotyczące nieprawidłowości procesu legislacyjnego, których efektem jest pozbawienie organizacji możliwości realnego wyrażenia opinii w sprawie projektu aktu prawnego,
- Prezesa **Poczty Polskiej S.A.** w sprawie negocjacji wzrostu wynagrodzeń pracowników tej spółki, które doprowadziło do organizacji spotkania Prezesa spółki ze związkami zawodowymi. Między innymi to spotkanie przyczyniło się do zawarcia porozumienia płacowego dotyczącego wzrostu wynagrodzeń w Poczcie Polskiej S.A.
- do Prezesa GUS w sprawie Programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2020, w którym przedstawiliśmy wnioski o realizację przez GUS badań statystycznych ważnych z punktu widzenia działalności związkowej. Dialog prowadzony aktualnie z GUS przybliży OPZZ do skutecznego wprowadzenia do Programu badań proponowanych badań statystycznych,

Prawo pracy

2018– aktywny udział w opracowaniu zmian do ustawy o związkach zawodowych,

2018-2019 – **opracowanie i lobbowanie za projektem ustawy przewidującej wydłużenie urlopów wypoczynkowych do 32 dni,**

2018 – **wystąpienia do Rzecznika Praw Obywatelskich, Ministra Sprawiedliwości o dokonanie zmian w zakresie usprawnienia wymiaru sprawiedliwości oraz ułatwienia drogi sądowej dla pracowników chcących dochodzić swych praw i interesów,**

2018-2019 – zaopiniowano kilkadziesiąt aktów prawnych związanych ze zmianami w prawie pracy i ustawie o związkach zawodowych

2018-2019 – aktywne uczestnictwo w pracach nad zmianami w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych na forum Zespołu problemowego RDS ds. prawa pracy