

Warszawa, dnia 17 stycznia 2020 roku

OPZZ/P/129 /2020

Pan  
**Henryk Nakoneczny**  
Przewodniczący  
Zespołu Problemowego ds. prawa pracy  
Rady Dialogu Społecznego

*Szanowny Panie Przewodniczący,*

niniejszym zwracam się z prośbą o włączenie do prac Zespołu Problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego propozycji OPZZ, dotyczącej wydłużenia wymiaru urlopu wypoczynkowego do 35 dni dla wszystkich pracowników. Do zgłoszenia takiej propozycji skłania nas wiele argumentów podnoszonych przez nasze środowisko oraz statystyki.

Według danych OECD jesteśmy jednym z najbardziej zapracowanych narodów Europy i świata. Pracujemy rocznie ponad 300 godzin więcej niż Brytyjczyk i prawie 400 godzin ponad średnią w Niemczech. Coraz więcej czasu, także swojego prywatnego, poświęcamy na wykonywanie obowiązków i zadań służbowych. Pracownicy są przemęczeni, zestresowani, a w wielu przypadkach wykonują swe zadania nawet w dniach wolnych od pracy co powoduje, że ich wypoczynek i aktywność pozazawodowa są niezwykle ograniczone.

Aż 86% badanych Polek i Polaków przyznaje, że największe źródła ich zmęczenia związane są z ich pracą. Obecny wymiar urlopów wypoczynkowych (20 i 26 dni), wprowadzony w latach 70 – tych XX wieku, nie gwarantuje właściwej regeneracji sił pracownika po okresie wykonywania przez niego pracy, a także nie służy ochronie jego zdrowia oraz przywróceniu mu pełnej zdolności do pracy.

Dostępne statystyki wskazują bowiem, iż Polska jest na odległych miejscach w rankingach świadczących o kondycji psychofizycznej pracownika. W szczególności można tu wskazać na dane Eurostatu co do długości życia Europejczyków w zdrowiu, gdzie Polska w 2016 roku zajęła dopiero 18 miejsce jeśli chodzi o długość życia panów (61,3 lata) oraz 12 miejsce jeśli chodzi o panie (64,6 lat).

---

**OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH**

00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40

tel.: 022 551 55 00, fax: 022 551 55 01

e-mail: [opzz@opzz.org.pl](mailto:opzz@opzz.org.pl), www: <http://opzz.org.pl>

NIP: 526-025-13-39, Regon: 001133016, KRS: 0000033976

Co więcej długość życia w Polsce od dwóch lat skraca się, co świadczy o pogarszaniu się stanu zdrowia ludności. W 2018 roku odnotowaliśmy 414 tys. zgonów, co stanowi najwyższy wynik od czasu zakończenia II wojny światowej. Niepokojące są również dane GUS według których największy spadek oczekiwanego czasu trwania życia dotyka osób w wieku 30-33 lat oraz osoby między 50 a 60 rokiem życia. W tych przedziałach wiekowych prognozowany czas trwania życia w porównaniu z przewidywaniami sprzed roku spadł o 1,4-1,6 miesiąca. W Polsce do 2030 roku zasoby pracy zmniejszą się o ponad 1,5 mln osób (tj. o ponad 6%), a najgwałtowniejszy spadek dotyczyć będzie osób w wieku produkcyjnym, czyli pomiędzy 18 a 45 rokiem życia.

Jak najszybciej musimy zatem systemowo zadbać o zdrowie wszystkich Polek i Polaków, również poprzez wprowadzanie stosownych rozwiązań prawnych, aby pozostali oni na rynku pracy w zdrowiu i aktywności do osiągnięcia ustanowionego prawem wieku emerytalnego. Wydłużenie wymiaru urlopu wypoczynkowego do 35 dni dla wszystkich pracowników będzie miało długofalowe pozytywne skutki dla zdrowia pracownika i jego aktywności zawodowej, a tym samym dla pracodawcy, jak i całego społeczeństwa.

Propozycja OPZZ wpisuje się również w europejskie trendy podejmowania i wprowadzania w życie podobnych rozwiązań, zmierzających do wydłużania wymiaru urlopu wypoczynkowego czy obniżania pracownikom wymiaru czasu pracy. Warto w tym miejscu zauważyć, iż Unia Europejska już w 2014 roku w sferze planów miała wprowadzenie przepisów mówiących o wydłużeniu urlopów wypoczynkowych do 35 dni, a w niektórych przypadkach nawet do 37 dni.

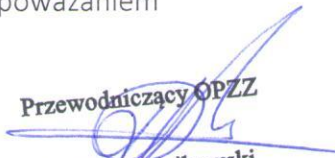
Podobnie problem widzą europejscy partnerzy społeczni, którzy w porozumieniu ramowym z 8 marca 2017 roku wypracowali zasady mające w szczególności na celu:

- utrzymanie w zatrudnieniu starszych pracowników i bardziej efektywnego wykorzystania ich wiedzy, doświadczenia oraz umiejętności,
- zagwarantowanie i utrzymanie zdrowego, bezpiecznego i produktywnego środowiska pracy.

O potrzebie wydłużenia urlopów wypoczynkowych kilka lat temu dyskutowano także w Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy, gdzie w wyniku rozmów wpisano do projektu nowego Kodeksu pracy 26 dni urlopu wypoczynkowego dla wszystkich pracowników.

Kończąc chcę zauważyć, iż to osoby wykonujące pracę zarobkową tworzą dochód narodowy, jak i zyski przedsiębiorców. Warto więc tworzyć coraz lepsze warunki do wykonywania pracy, aby w ten sposób zachęcić do jej podejmowania i pozostania na rynku pracy.

Z poważaniem

  
Przewodniczący OPZZ  
Andrzej Radzikowski