

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe

**Andrzej Radzikowski, przewodniczący OPZZ: - Rząd w zbyt małym stopniu chroni polskich pracowników.**

Kryzys ekonomiczny wywołany pandemią będzie miał długotrwałe następstwa objawiające się m.in. spadkiem produkcji wywołanym absencją pracowników, i spadkiem popytu wywołanym zubożeniem społeczeństwa. Prawie milion osób ma obniżone wynagrodzenia. Rośnie bezrobocie, mamy sporo zapowiedzi zwolnień grupowych. Dlatego OPZZ zabiega mocno, by pieniądze z Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przeznaczyć na ochronę wynagrodzeń pracowniczych przed ich obniżaniem. Złożyliśmy w Sejmie wnioski o podniesienie zasiłków dla bezrobotnych w czasie kryzysu do poziomu 2,1 tys. zł. Po kryzysie oczekujemy spełnienia wymagań konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, aby zasiłek wynosił połowę ostatnio pobieranego wynagrodzenia.

**Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. odpowiedział OPZZ na apel w sprawie uzyskania przez PGE S.A. koncesji na wydobycie węgla brunatnego ze złoża Złoczew.**

Niestety, otrzymane przez nas pismo niewiele wnosi do sprawy. Nadal nie ma pewności, czy wnioski o wydanie koncesji zostaną pozytywnie rozpatrzone. Pracownicy kopalni i elektrowni Bełchatów przez ostatnie lata byli zapewniani, że do końca 2019 roku zakład górniczy uzyska koncesję na wydobycie węgla, dlatego brak decyzji w tej sprawie zwiększa niepokój społeczny. Wyrazem niezadowolenia z prowadzonej przez rząd polityki, była pikietaż zorganizowana przed budynkiem Polskiej Grupy Energetycznej w Bełchatowie. Związki zawodowe OPZZ ostrzegają, że szykują się kolejne protesty.

Kraj

**W niektórych zakładach pracy pojawiają się informacje o obniżonych nagle wynagrodzeniach.**

Pracodawcy nie komunikują się z pracownikami, przez co ci ostatni nie wiedzą, dlaczego na ich konta zaczynają wpływać niższe kwoty z tytułu wynagrodzeń niż do tej pory. Nie muszą jednak czuć się bezradni. Zgodnie z art. 85 par. 5 Kodeksu pracy, pracodawca na żądanie pracownika, jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na których podstawie zostało obliczone jego wynagrodzenie. Sebastian Koćwin – wiceprzewodniczący OPZZ: - *Tam, gdzie działają związki zawodowe, nie ma zasadniczo problemów z przepływem tego rodzaju informacji. Dlatego optymalnym rozwiązaniem dla pracowników jest tworzenie związków zawodowych* - podkreśla Sebastian Koćwin.



Atmosfera dyskusji zaognia się, wystawiając naszą współpracę na próbę – mówią związkowcy z Daimlera.

Chodzi o wypowiedź dla mediów Wilfrieda Portha z zarządu koncernu. Menedżer stwierdził, że aby uniknąć masowych zwolnień, oferty dobrowolnego odejścia z pracy na wcześniejsze emerytury lub za odprawą musiałyby na tym etapie przyjąć ponad 15 tys. osób. W związku z kryzysem spowodowanym pandemią, Daimler spodziewa się znacznego spadku sprzedaży. Koncern ze Stuttgartu - właściciel marki Mercedes-Benz - jeszcze przed pandemią zapowiadał zamiar zlikwidowania co najmniej 10 tys. stanowisk na całym świecie w latach 2020-2022. Zarazem Daimler podtrzymał zobowiązanie, by unikać przymusowych zwolnień w Niemczech do 2029 r.

Komentarz tygodnia

12 lipca br. zakończył się kilkuletni, wyczerpujący maraton wyborczy. W drugiej turze wyborów prezydenckich ponad dwadzieścia milionów Polek i Polaków w równej proporcji poparło dwie różne wizje demokratycznego państwa prawa. To może oznaczać pogłębienie istniejącego podziału w społeczeństwie, ale też szansę na otwarty, merytoryczny dialog. Obaj konkurenci mają solidny mandat do reprezentowania tych, którzy szukają porozumienia.

Dzisiaj w środowiskach pracowniczych istnieje duża niepewność o przyszłość ich pracy, rodzin i kraju. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych jest gotowe do współpracy na rzecz urzeczywistnienia w Polsce zasad konstytucyjnych, w tym zasady społecznej gospodarki rynkowej, osadzonej w Unii Europejskiej, zorientowanej na ochronę praw obywateli oraz na sprawę socjalne.

To konsekwentna misja i powinność naszych działań!