



ADA

FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO, SZKLARSKIEGO I CERAMICZNEGO W POLSCE

CZŁONEK OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

40-087 KATOWICE, ul. Sokolska 80 Tel.: 32/258-71-20

e-mail: FederacjaChemikow@interia.pl strona internetowa: <http://www.fzchemikow.com.pl>

Konto Bankowe: PKO BP II o Katowice Nr 10 1020 2313 0000 3102 0161 6846

Katowice, dnia 9 grudnia 2021 r.

SEKCJE KRAJOWE:

- PRZEM. FASB I LAKIEROW,
OBROBNego TWORZYW
SZTUCZNYCH I WŁOKNIEN
CHEMICZNYCH
- PRZEM. GUMOWEGO
I PAPIERNICZEGO
- PRZEM. NAWOZOWEGO
- PRZEM. ORGANICZNEGO
I NIEORGANICZNEGO
- PRZEM. SZKLARSKIEGO
CERAMICZNEGO
I POZOSTALE



SANATORIUM
UZDROWISKOWE
CHEMIK Sp. z o.o.

ul. Wojska Polskiego 17
57-300 DUSZNIKI-ZDRÓJ
Tel. Sekret. (74) 86 - 09 - 209
Tel. Recep. (74) 86 - 09 - 475
Fax. (74) 86 - 09 - 209

www.chemikduszniki.pl

Pan
Andrzej Radzikowski
Przewodniczący
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych

Działając w imieniu Federacji Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce, zwana dalej Federacją, jako jej Przewodniczący, na wniosek Rady Federacji ponawiam postulat Rady Federacji, aby z płacy minimalnej były wyłączone wszelkie dodatki do wynagrodzenia.

Przypominam, że Federacja zgłaszała już kilkakrotnie powyższy postulat. Dzięki staraniom OPZZ, od 1 stycznia 2020 r. z płacy minimalnej został wyłączony dodatek stażowy. Wcześniej przedstawicielom strony społecznej w Radzie Dialogu Społecznego udało się wyłączyć z wynagrodzenia minimalnego dodatek do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.

Rada Federacji stoi jednak na stanowisku, że miesięczne wynagrodzenie zasadnicze powinno być nie mniejsze od wynagrodzenia minimalnego. W ten sposób każde dodatkowe świadczenie, jak np. premia lub inne dodatki fakultatywne do wynagrodzenia stanowiłyby dla pracownika dodatkowe świadczenie ponad niezbędne minimum. Tak ukształtowane wynagrodzenie minimalne chroniłoby pracowników, przed powszechnymi praktykami pracodawców, polegających na niedokonywaniu rewizji obowiązujących w zakładzie pracy przepisów płacowych wraz ze wzrostem wynagrodzenia minimalnego.

Obecna metoda obliczania wysokości wynagrodzenia minimalnego pozwala pracodawcom uzupełniać wynagrodzenia pracowników do ustawowego minimum poprzez wypłacanie im dodatkowych składników do wynagrodzenia, aby otrzymana przez pracownika kwota odpowiadała płacy minimalnej. Taka sytuacja powoduje, że

wraz ze wzrostem płacy minimalnej rośnie co najwyżej uposażenie dla osób najniżej zarabiających. Pracodawcy, gdy rośnie płaca minimalna, nie muszą rewidować zakładowych przepisów płacowych pod względem ich zgodności z przepisami ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Pozwala to skutecznie unikać wielu pracodawcom prowadzenia rozmów płacowych z organizacjami związkowymi, dzięki czemu uchylają się oni przed stopniowym podnoszeniem płac wszystkich zatrudnianych osób.

Z powyższych przyczyn Rada Federacji stoi na stanowisku, że postulowana przez nią zmiana nie tylko poprawiłaby sytuację finansową pracowników i ich rodzin, ale również przyczyniłaby się do ożywienia dialogu społecznego w zakładach pracy. Dlatego postulujemy, o podjęcie inicjatywy ustawodawczej polegającej na wyłączeniu wszelkich dodatkowych składników płacowych przy obliczaniu wynagrodzenia minimalnego.

Ze związkowym pozdrowieniem

PRZEWODNICZĄCY

Federacji Zw. Zaw. Przem. Chem. Szkła
i Ceram. w Polsce

Bogdan Smolucha