



OPZZ/PO/215/2021

Warszawa, 17 grudnia 2021 r.

Pani

**Marlena Małąg**

Minister Rodziny i Polityki  
Społecznej

Warszawa

*Szanowna Pani Minister*

W imieniu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych zwracam się do Pani Minister z wnioskiem o podjęcie przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej prac legislacyjnych dotyczących rozszerzenia katalogu składników wynagrodzenia, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika porównywanego z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Dzięki dialogowi oraz współpracy rządu i partnerów społecznych udało się wyłączyć, od 1 stycznia 2017 r., z zakresu składnikowego minimalnego wynagrodzenia za pracę dodatek do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej. W kolejnych latach uzgodniono, że od 1 stycznia 2020 r., dodatek do wynagrodzenia przysługujący za staż pracy nie będzie uwzględniany przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Niestety na gruncie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wciąż funkcjonują przepisy, które umożliwiają pracodawcom niewypłacanie pracownikom wyższych wynagrodzeń wraz z corocznym wzrostem wysokości płacy minimalnej. Problem ten dotyczy osób otrzymujących np. dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych czy dodatek do wynagrodzenia za pracę zmianową. Dlatego, w ocenie OPZZ, kolejnym krokiem w kierunku dalszych zmian w zakresie składnikowym minimalnego wynagrodzenia za pracę powinno być wyłączenie innych składników wynagrodzenia z kategorii wynagrodzenia minimalnego. OPZZ wielokrotnie zgłaszało taki postulat, jeszcze w trakcie prac Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Należy przyjąć, że skoro przepisy prawa przyznają pracownikom prawo do dodatku, to powinny również zagwarantować jego wypłatę w pełnej wysokości. Dzięki wprowadzeniu takiego rozwiązania zostałyby zapewniony bardziej sprawiedliwy

i przejrzysty kształt minimalnego wynagrodzenia, co poprawiłoby sytuację pracowników otrzymujących płacę na najniższym poziomie. W konsekwencji minimalne wynagrodzenie stałoby się kategorią jednoskładnikową, wynagrodzeniem zasadniczym, co przywracałoby właściwą funkcję dodatkom i składnikom wynagrodzenia. Tak ukształtowane wynagrodzenie minimalne chroniłoby ponadto pracowników przed powszechną praktyką pracodawców polegającą na niedokonywaniu rewizji obowiązujących w zakładzie pracy przepisów płacowych wraz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę. Praktyka ta pozwala skutecznie unikać im prowadzenia rozmów płacowych z organizacjami związkowymi i uchylać się przed stopniowym podnoszeniem płac wszystkich zatrudnionych.

Uwzględniając, że problematyka kształtowania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę jest przedmiotem zainteresowania partnerów społecznych, zagadnienia dotyczące zmian w zakresie kształtu tego wynagrodzenia były wielokrotnie przedmiotem dyskusji prowadzonej na forum Rady Dialogu Społecznego. W 2019 r. strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego, w uchwale nr 68 z dnia 25 stycznia 2019 r. w sprawie wyłączenia z minimalnego wynagrodzenia za pracę dodatku stażowego, uznała, że konieczne jest niezwłoczne przystąpienie do rozmów na temat wyłączenia innych dodatków z wynagrodzenia minimalnego. W tym celu zwróciła się do strony rządowej o pilne przedłożenie Radzie Dialogu Społecznego analizy skutków wyłączenia wszystkich dodatków z minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Mając na uwadze, że strona rządowa wielokrotnie deklarowała, że dostrzega potrzebę modyfikacji obecnego zakresu minimalnego wynagrodzenia za pracę, zwracam się do Pani Minister z wnioskiem o podjęcie działań mających na celu wyłączenie poszczególnych składników wynagrodzenia z minimalnego wynagrodzenia za pracę i przedstawienie informacji o społeczno-ekonomicznych skutkach realizacji postulatu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Wiceprzewodniczący OPZZ  
  
Piotr Ostrowski

